



**Светлана Грайхе** обладает 10-летним опытом работы в сфере управленческого консалтинга. Свой профессиональный путь она начала с позиции бизнес-аналитика в российском представительстве международной консалтинговой компании Roland Berger Strategy Consultants. Светлана работала в компании с 2003 по 2011 год, пройдя карьерный путь до позиции старшего руководителя проектов. С 2008 г. Светлана также являлась HR менеджером компании и отвечала за все задачи, связанные с наймом, развитием, мотивацией и удержанием сотрудников в компании.

**Светлана Грайхе** осуществила множество проектов для международных и российских компаний в розничной торговле, банковском секторе, металлургии, строительстве и других отраслях. Фокусом ее проектов являлись разработка стратегии, анализ рынка, бизнес-планирование, интеграция после слияний.

В 2011-2012 гг. **Светлана Грайхе** работала в компании Ward Howell, в консалтинговом департаменте Talent Performance Consulting, в качестве консультанта и директора по операционной деятельности. Светлана осуществила множество проектов в области разработки систем вознаграждения руководителей, трансформации корпоративной культуры для российских компаний различных отраслей: авиация и транспорт, недвижимость и девелопмент, телекоммуникации и т.д. С 2013 г. Светлана находится в отпуске по уходу за ребенком.

**Светлана Грайхе** обладает дипломом экономиста Государственного университета управления в Москве, квалификацией Certified Management Accountant (CMA), а также квалификацией Global Remuneration Professional (GRP). **Светлана Грайхе** свободно владеет немецким, английским и итальянским языками.