



Более 20 лет опыта в HR и консалтинге. Реализовывала проекты по внедрению изменений в различных HR-функциях, а также повышению уровня значимости HR в бизнес-процессах российских и международных компаний.



**Roland Berger Strategy  
Consultants**

+8 лет опыта работы  
стратегическим  
консультантом



**Ward Howell  
International**

+5 лет опыта работы  
в HR-консалтинге:  
разработка и внедрение  
системы вознаграждения для  
крупных компаний



**The Boston Consulting  
Group**

2 года опыта работы  
директором по подбору,  
оценке и развитию  
персонала



**АО «Газпром  
СтройТЭК Салават»**

2 года опыта работы  
директором по  
управлению персоналом  
и организационному  
развитию



**Альфа-Банк**

с 2019 года - директор по  
компенсациям и льготам:  
ответственность за систему  
вознаграждения,  
бюджетирование ФОТ,  
организационное развитие

[Telegram](#)

[LinkedIn](#)

## Светлана Грайхе

Эксперт по разработке  
систем вознаграждения  
и долгосрочных  
программ премирования

### Релевантные проекты:

- Разработка системы долгосрочной мотивации для крупной российской авиалинии (два проекта)
- Разработка системы долгосрочной мотивации для крупной российской судоходной компании
- Разработка системы мотивации для крупного российского многопрофильного производственного холдинга
- Разработка системы долгосрочной мотивации для российской девелоперской компании
- Актуализация системы долгосрочной мотивации для крупного российского банка

Победитель премии «Хрустальная пирамида» в номинациях «Лучший руководитель по компенсациям и льготам (C&B)» (2022) и «Лучшая система C&B» (2022, 2023)

Сертификации: Global Remuneration Professional, Certified Management Accountant, Employer Branding Academy by Universum, программа Стэнфордского университета для руководителей Digital Entrepreneurship, ТРИЗ для бизнеса

Автор модулей и преподаватель программ: «Total Rewards. Как управлять функцией C&B и принимать взвешенные решения, которые делают бизнес более эффективным» от Topcareer, «Организационное развитие» от Edutoria